



STADSBEHEER

Software voor VTH-processen

MVO-Verklaring

MVO-verklaring van Stadsbeheer

Bij Stadsbeheer ontwikkelen we software volgens het software-for-life-principe. Onze software is geschikt om op lange termijn te blijven gebruiken. Zonder schadelijke impact op het milieu, omdat we rekening houden met het energieverbruik bij de ontwikkeling van onze software. Dat bewust rekening houden met de toekomst gaat wat ons betreft verder dan onze software. Het begint in het hier en nu, met de keuzes die we ook als bedrijf maken. In deze MVO-verklaring lees je hoe wij naast een gezonde bedrijfsvoering streven naar een goede impact op mens en milieu.

Continue verbetering in plaats van winstmaximalisatie

Een gezonde bedrijfsvoering is belangrijk voor de continuïteit van ons bedrijf en voor de continuïteit bij onze klanten. Daarom zoeken we continu naar verbetering van de organisatie. En dan bedoelen we niet verbeteringen die zorgen voor hogere rendementen, maar verbeteringen die bijdragen aan langdurige klantrelaties, een hoge medewerkerstevredenheid en een duurzame invloed op de wereld om ons heen.

Een bedrijfscultuur met aandacht voor medewerkers

Gemotiveerde medewerkers zijn de motor van ons bloeiende bedrijf. Binnen een onderneming van onze omvang hebben de medewerkers veel verantwoordelijkheid. Iedere medewerker draagt met zijn of haar eigen kwaliteiten en eigenschappen bij aan de groei van ons bedrijf. We zijn dan ook zuinig op onze medewerkers. Een aantal voorbeelden van hoe we zorgen voor onze medewerkers:

- **Ergonomisch kantoormeubilair**
De arbeidsomstandigheden horen natuurlijk in orde te zijn. Al ons kantoormeubilair is vervangen door nog beter ergonomisch meubilair. Dit zorgt voor een betere werkhouding en minder gezondheidsklachten. We zijn trots op een ziekteverzuim van minder dan 1%.
- **Stimulans voor gezond leven**
Voor een vitaal team is gezondheid een belangrijk thema. Zo hebben we elke dag vers fruit voor onze medewerkers en bieden we de mogelijkheid om samen gezond te lunchen in de kantine. Om even los te komen van het werk is er ruimte voor ontspanning door regelmatig te wandelen in de pauzes of bijvoorbeeld het spelen van een potje darts.
- **Gesprekken over ambities en ontwikkeling**
We bieden ruimte aan medewerkers om met hun persoonlijke ontwikkeling bezig te zijn. Het moederbedrijf faciliteert in de ontwikkeling van medewerkers (naar specialist of manager). Binnen Stadsbeheer hebben we een digitale leeromgeving waar medewerkers gebruik van kunnen maken. Daarnaast kijken we per jaar naar een zinvolle besteding van het totale opleidingsbudget. Wie heeft wat nodig? En wat draagt een eventuele opleiding bij aan iemands functioneren binnen onze organisatie?
- **Mogelijkheid om thuis te werken**
Het is bij Stadsbeheer mogelijk om vanaf elke locatie je werk te doen: bij de klant, thuis of op kantoor. Deze mogelijkheid tot thuiswerken zorgt bij een aantal medewerkers voor een betere balans tussen werk en privé. Een bijkomend effect is dat het aantal autoritjes hierdoor gereduceerd worden wat het milieu ten goede komt.
- **Diversiteitsprogramma**
Iedereen met de juiste mindset is welkom bij ons! Bij het werven van personeel kijken we vooral naar wat een potentiële kandidaat kan toevoegen aan ons team. We vinden het ook belangrijk om ons steentje bij te dragen aan de ontwikkeling van ons vakgebied. Daarom investeren we elk jaar tijd, energie en middelen in het begeleiden van een stagiair. En komt er een vraag om werkervaring op te doen van iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt? Dan staan we daar voor open.

Een bedrijfscultuur met aandacht voor medewerkers

Onze *footprint* is klein in vergelijking met een multinational. Maar we geloven dat ook wij een verantwoordelijkheid hebben om de wereld goed achter te laten voor de volgende generaties. Daarom kijken we regelmatig kritisch naar ons beleid en zoeken we naar mogelijkheden om onze impact op het milieu te verkleinen.

- **Beleid leaseauto's en woon-werkverkeer**

Vanaf 2019 rijden onze medewerkers alleen nog in leaseauto's die energiezuinig of hybride zijn. Ook stimuleren we het gebruik van openbaar vervoer of de fiets. Zo kreeg één van onze nieuwere medewerkers een OV-abonnement in plaats van een vergoeding voor woon-werkverkeer. En ook vanuit de medewerkers zelf komen er initiatieven. Een voorbeeld daarvan is het carpoolen naar de klant en zelfs van en naar huis.

- **Papierloos werken en online vergaderen**

In onze bedrijfsvoering zoeken we naar mogelijkheden om het milieu te ontzien. Er wordt heel veel digitaal gewerkt, zodat we nog maar één printer op kantoor hebben. Processen als de salarisadministratie, het indienen van declaraties en het factureren vinden allemaal digitaal plaats. Daarnaast kunnen vergaderingen op afstand plaatsvinden via Skype of Microsoft Teams. We merken dat we zelfs met klanten steeds meer op deze manier overleggen.

- **Energiebesparing door slimme software**

Bij onze applicatie zijn we continu bezig om de functionaliteiten te verbeteren. Door slim te programmeren zorgen we er daarbij voor dat de functionaliteiten verbeteren zonder dat de grootte van de applicatie toeneemt. Dat bespaart niet alleen geld doordat we minder data hoeven te hosten, het bespaart ook energie.

- **Zo veel mogelijk bij de lokale economie**

We stimuleren de lokale economie. Zo doen we boodschappen voor de kantine bij lokale ondernemers. En we organiseren een teamuitje of kersteventement bij een organisatie in de buurt. Niet alleen goed voor de lokale economie, maar ook goed voor het milieu.

- **Sponsoring van Migaloo**

Wij zijn trotse sponsor van Team Migaloo. Dit team roeit in 40 dagen de Atlantische Oceaan over tijdens de zwaarste roeiwedstrijd ter wereld. Dit doet het team om aandacht te vragen voor één van de grootste milieuproblemen van onze tijd: de plastic soep. Het geld dat Team Migaloo ophaalt gaat naar de Nederlandse stichting By the Ocean we Unite. Deze stichting geeft voorlichting over en doet onderzoek naar micro-plastic in de zeeën en oceanen. Ontzettend belangrijk wat ons betreft! Omdat we nog bijna niets weten over de gevolgen van micro-plastics in het milieu en in ons lichaam.